

**JUDETUL BIHOR
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BORS**

HOTARAREA Nr. 67
Din 29 11 2016

**privind aprobarea Planului de administrare al Consiliului de Administrație al
SC TRANSPREST SERV BORS SA**

In baza proiectului de hotarare initiat de catre primarul comunei BORS
Luând in considerare referatul de specialitate nr. 5114 din
23.11.2016 si avizul favorabil al Comisiei de specialitate ,

Potrivit competențelor conferite de dispozițiile art. 30 din O.U.G.
nr.109/30.11.2011 – privind guvernarea corporativa a intreprinderilor publice, cu
modificări și completări ulterioare.

Având în vedere prevederile art. 36 alin. 2 lit.a , alin. 3 lit. c , , art. 45 alin 1 ,
art. 115 alin 1 lit. b din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, cu
modificarile si completarile ulterioare:

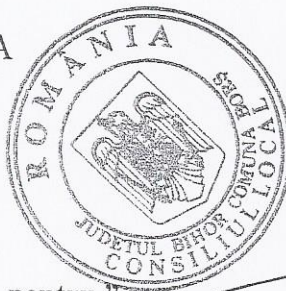
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BORS
HOTĂRĂSTE**

Art. 1. Se aprobă Planul de administrare al Consiliului de Administrație al SC
TRANSPREST SERV BORS SA , pentru perioada 2016-2020 , conform anexei ce
face parte integranta din prezenta

Art. 2. Prezenta se comunica cu ;

- INSTITUTIA PREFECTULUI – JUDETUL BIHOR
- PRIMARUL COMUNEI BORS
- SC TRANSPREST SERV BORS SA

PREȘEDINTE DE ȘEDINTA
CONSILIER
Bondar Tamas



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR
Zbarcea Adrian

Hotararea a fost adoptata cu 13 voturi „pentru”

S.C. TRANS PREST SERV S.A. BORS,
BORS, nr. 200, jud. Bihor
J05/898/2010; CIF RO 27221380

PLAN DE ADMINISTRARE
AL
CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL
S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A.
2016-2020

CUPRINS

1. INTRODUCERE.....	2
2. CADRUL LEGAL.....	3
3. FACTORI DE INFLUENȚĂ ASUPRA ACTIVITĂȚII SOCIETĂȚII	4
3.1 Factori politico-legislativi.....	4
3.2. Factori economici	4
3.3 Factori sociali.....	5
4. SCURTĂ PREZENTARE A SOCIETĂȚII	5
5. PRINCIPII PRIVIND ADMINISTRAREA 2016-2020.....	7
6. RELATIILE INSTITUTIONALE.....	8
7. STRATEGII DE ADMINISTRARE PENTRU ATINGEREA OBIECTIVELOR ȘI A CRITERIILOR DE PERFORMANȚĂ	9
8. CONCLUZII.....	12

1. INTRODUCERE

S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. este o societate comercială pe acțiuni, având drept unic acționar Comuna Borș prin Consiliul Local al Comunei Borș. Astfel, societatea este organizată funcționează sub guvernarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Având în vedere prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011, AGA a numit, pentru o perioadă de 4 ani, un nou Consiliu de Administrație al S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. având următoarea componență: Halász Éva, Rácz Gál Szabolcs Nándor, Lata Camelia Adriana, Suteu Gabriel, Cser Attila.

În ședința ordinară a Consiliului de Administrație nou-format din data de 14.07.2016, s-a procedat la alegerea președintelui consiliului din rândul membrilor prezenți. Alegerea președintelui s-a desfășurat prin procedura votului secret al tuturor membrilor. La finalizarea procedurii de vot, după numărarea voturilor, a fost desemnat președinte al Consiliului de Administrație al S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A., cu un număr de 4 voturi obținute, domnul Rácz Gál Szabolcs Nándor.

Având în vedere art. 30 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 („În termen de 90 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație/supraveghere elaborează și prezintă adunării generale a acționarilor, spre aprobare, planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat.”), Consiliul de Administrație al S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. a elaborat prezentul plan de administrare, cu respectarea prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările completările ulterioare.

Planul de administrare elaborat pentru perioada mandatului Consiliului de Administrație, respectiv 2016-2020, are la baza viziunea managerială a membrilor acestuia asupra perspectivelor de evoluție ale S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A., fundamentată pe consolidarea proceselor de dezvoltare, modernizare inițiate de Societate în ultimii ani, având la baza premisă că numai prin influxul permanent de capital vor putea fi oferite servicii de calitate pentru cetățenii comunei și condiții de muncă decente pentru angajați.

Direcțiile de dezvoltare a S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A, definite prin prezentul Plan de Administrare, au la baza principiile guvernantei corporative, care statuează o atitudine responsabilă, profesionistă și etică a companiei în raport cu principalii săi stakeholder părți interesate (cetățeni, autorități locale, autorități de reglementare, organisme de control, angajați și toate categoriile de stakeholderi interni și externi, în general).

Membrii Consiliului de Administrație intenționează ca pe durata mandatului pentru care au fost aleși, S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. să fie tratată de către toți partenerii Societății din mediul economic și social ca o organizație profesionistă, competitivă și aliniată din punct de vedere al practicilor manageriale la cerințele și standardele de calitate impuse de către Uniunea Europeană.

SCOP. Pornind de la acest deziderat, ariile strategice de activitate ale companiei vor fi reprezentate de activitatea de

- prestări servicii din activitatea de întreținere peisagistică - cod CAEN 8130, (care generează practic valoarea adăugată pentru societate și contribuie la menținerea credibilității acesteia) și
- activităților conform CAEN-4120 lucrări de construcții;
- CAEN 4311 Lucrări de demolare a construcțiilor ,
- CAEN 4312 Lucrări de pregătire a terenului;
- CAEN 4321 Lucrări de instalații electrice;
- CAEN 4322 Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat;
- CAEN 4329 Alte lucrări de instalații pentru construcții,

ca unică modalitate de a asigura paritatea competitivă cu companiile care operează pe piața de profil, un **obiectiv strategic** al S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. fiind acela al atragerii de noi resurse financiare și fonduri direcționate către modernizarea companiei, creând astfel noi perspective de dezvoltare profesională și noi standarde de calitate pentru serviciile prestate.

Având în vedere scopurile menționate anterior, Planul de Administrare devine principalul document strategic al S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. , care integrează atât principiile directoare privind administrarea societății în perioada 2016-2020, cât și obiectivele fundamentale, țintele de performanță și prioritățile strategice definite la nivelul aceluiași orizont calendaristic.

2. CADRUL LEGAL

- a. O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- b. Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale;
- c. Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informație de interes public;

- d. H.G. nr. 123/2002 — Norma metodologica de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- e. Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrare publică.

3. FACTORI DE INFLUENȚĂ ASUPRA ACTIVITĂȚII SOCIETĂȚII

3.1 Factori politico-legislativi

Mediul politic constituie un factor de influență important asupra activității S.C. Trans Prest Serv Borș S.A., având în vedere faptul că unicul acționar al societății este Consiliul Local al Cmunei Borș, așa cum acesta este un factor important pentru orice societate comercială cu participare integral privată. Acesta se referă la toate acele acțiuni întreprinse de Guvernul României, instituții aflate în subordinea acestuia ori de autoritățile de la nivel local care afectează economia scenariul de afaceri în general. Reglementările care au impact asupra mediului de afaceri includ legile comerciale, de muncă, politicile fiscale, legile normele de mediu, restricții comerciale, tarifele comerciale, politicile de infrastructura și dezvoltare etc.

Factorii politico-legislativi influențează societatea atât în mod pozitiv, cât și în mod negativ.

Factori politici pot influența pozitiv activitatea societății, având în vedere ca unicul acționar îl reprezintă un organism colectiv cu putere decizională la nivel local, nivel la care societatea își desfășoară activitatea. Orice societate ce întreprinde activități în sectorul public este influențată în mod direct de deciziile legislative, serviciile publice constituind un punct de interes major în activitatea autorităților locale, urmare a interesului mărit a cetățenilor față de acest aspect al vieții sociale.

Orientarea României spre valorile democrației occidentale spre alinierea la politicile europene, ca urmare a aderării la Uniunea Europeană, constituie un factor propice dezvoltării unei societăți comerciale eficiente, orientată spre nevoile clienților.

Factorii politici pot influența în mod negativ activitatea societății, având în vedere repetatele schimbări de ordin legislativ.

Din păcate, în România factorul legislativ nu constituie un pilon important de sprijin pentru realizarea unor programe pe termen mediu și lung întrucât legislația este extrem de fluctuantă, modificările actelor normative realizându-se de multe ori în mod spectaculos, de la o zi la altă, împiedicând societatea comercială să se pregătească din timp pentru aplicarea ei.

3.2. Factori economici

La nivel mondial, economia se afla într-o perioadă de recesiune. Acest lucru, în mod inevitabil, are un impact negativ și asupra economiei României.

Economia globală s-a deteriorat semnificativ începând cu anul 2009, iar revenirea se estimează a fi neuniformă, aceasta fiind rezultatul pachetelor de măsuri fiscale adoptate de autorități, precum și urmare a revigorării activității sectorului privat. Este posibil că viabilitatea acestei reveniri prognozate să rămână afectată de incertitudini de ordin economic pe termen scurt.

Cu toate acestea, în an de criză, S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. a încheiat exercitiul financiar pe anul 2016 înregistrând profit pentru societate, fapt ce va fi reliefat în cuprinsul prezentului Plan de administrare. Acest aspect reprezintă un factor încurajător că societatea va rămâne una profitabilă, aspect ce va constitui principalul scop al actualului Consiliu de Administrare.

3.3 Factori sociali

În strânsă legătură cu factorii economici anterior menționați, din punct de vedere social situația se prezintă ca fiind una mai mult pozitivă pentru societate, cu indicatorii:

- numărul salariaților din comuna (în creștere);
- câștigul salarial mediu net (în scădere);
- rata șomajului (în scădere),
- numărul mediu al pensionarilor (în creștere);
- pensia medie lunară (în creștere),

indică faptul că puterea de cumpărare a cetățenilor s-a diminuat, fapt ce influențează în mod direct nivelul veniturilor încasate în bugetul Primăriei comunei, aspect ce poate influența într-un mod negativ activitatea societății având în vedere faptul că Primăria este principalul client al S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A.

4. SCURTĂ PREZENTARE A SOCIETĂȚII

S.C Trans Prest Serv Bors S.A. este înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Bihor sub nr. J05/898/2010, având codul unic de înregistrare fiscală 27221380 și atribut fiscal RO, este o societate cu capital integral de stat având drept unic acționar Comuna Borș prin Consiliul Local al Comunei Borș.

Obiectul de activitate de bază al societății a fost stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Borș nr. 6/10.01.2013, activitatea inițială fiind de transport public persoane iar ulterior întreținere peisagistică cod CAEN 4931. Aceasta activitate s-a desfășurat exclusiv

pe raza Comunei Borș, aceasta constând în lucrări de amenajare și întreținere a spațiilor verzi din satele comunei.

Organizarea și conducerea contabilității societății se desfășoară în baza Legii nr. 82/1991 republicată O.M.F.P. nr. 3055/2009 cu modificările și completările ulterioare, iar situațiile financiare sunt întocmite pe baza principiului continuității activității. La data de 31.12.2015, societatea înregistrează un capital social subscris și vărsat în suma de 90.000 lei. Evidența contabilă este ținută în sistem informatic, cu respectarea normelor legale în vigoare. Rezultatele economico - financiare realizate de S.C. Trans Prest Serv Bors S.A. în anul 2015 sunt prezentate după cum urmează:

Nr. crt.	DENUMIRE INDICATORI	REALIZAT AN 2015
1.	CIFRA DE AFACERI din care :	371.120
2.	- VENITURI DIN PRESTARI SERVICII	371.120
3.	- VENITURI DIN VÂNZAREA MĂRFURILOR	0
4.	VENITURI DIN EXPLOATARE	0
5.	VENITURI FINANCIARE	0
6.	TOTAL VENITURI	371.120
7.	CHELTUIELI DE EXPLOATARE din care :	344.756
8.	- CHELTUIELI CU STOCURILE	0
9.	- CHELTUIELI CU PERSONALUL	297.259
10.	- CHELTUIELI PRIVIND PRESTATIILE EXTERNE	0
11.	- ALTE CHELTUIELI DE EXPLOATARE	47.497
13.	CHELTUIELI FINANCIARE	0
14.	TOTAL CHELTUIELI	344.756
15.	PROFIT	26.346

La finele anului 2015, societatea a înregistrat un profit în suma de 26.346 lei. În anul 2015 S.C. Trans Prest Serv Bors S.A. înregistrează cheltuieli nedeductibile fiscale în suma de 22.737 lei.

5. PRINCIPII PRIVIND ADMINISTRAREA 2016-2020.

Activitatea de administrare cu care a fost mandatat actualul Consiliu de Administrație al S.C. Trans Prest Serv Bors S.A. va urmări în principal următoarele aspecte:

- Continuarea demersurilor de dotării și modernizare a societății, în vederea furnizării unor servicii de calitate superioară pentru beneficiari.
- Menținerea și crearea unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății.
- Armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Actualul Consiliu de Administrație a întreprins deja acțiuni în sensul realizării obiectivelor menționate. Astfel, membrii Consiliului de Administrație au aprobat, actele de inventar pe anul 2015. Aceasta situație a fost aprobată în scopul achiziționării de către societate a unor noi obiecte de inventar indispensabile desfășurării activității cum ar fi: pompe de stropit, foarfece crengi, roabe, foarfece gard viu, compresor aer, masini cu functii multiple de utilizare etc.

Aprobarea unei astfel de achiziții constituie un element esențial în sprijinirea societății pentru a realiza în mod profesionist obiectul principal de activitate al societății. Astfel, în condițiile în care obiectele de inventar existente la nivelul societății sunt insuficiente și cu un grad de uzură ridicat, achiziția de noi obiecte de inventar vine în sprijinul demersului de modernizare în vederea furnizării unor servicii de calitate pentru cetățenii din Comunei, principalii beneficiari ai serviciilor pe care societatea le prestează.

Acest aspect vine și în sprijinul obiectivului de îmbunătățire a condițiilor de muncă pentru angajații societății. Astfel, prin achiziționarea de obiecte de inventar noi și mai performante, salariații își pot valorifica într-un mod mai eficient activitatea de lucru, fapt ce se va reflecta în mod direct în volumul crescut de activitate al societății și va genera venituri mai mari pentru societate.

De asemenea, pentru a sprijini societatea în sensul lărgirii ariei de lucru în același timp, Consiliul de Administrație a aprobat achiziționarea prin Programul GAL de noi utilaje și instalații, pe lângă cele existente la momentul actual, fapt ce va genera, de asemenea, un

volum de muncă crescut, acoperirea unei arii mai mari a comunei Borș, aspect generator de venituri mărite pentru societate.

Actualul Consiliu de Administratie își ia angajamentul că aceste activități de modernizare a societății, de îmbunătățire a condițiilor de lucru de armonizare a practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporatvie vor continua, având drept unic scop menținerea societății la un nivel de eficiența ridicat.

Strategia Consiliului de Administratie pentru dezvoltarea durabilă a societății va fi guvernată de următoarele **PRINCIPII**:

- universalitatea serviciilor publice;
- eficiența economică;
- profesionalism;
- dezvoltarea durabilă și corelarea cerințelor cu resursele;
- protecția și conservarea mediului natural construit;
- asigurarea igienei și sănătății populației în spațiile publice;
- transparența și liberul acces la informațiile privind serviciile publice.

6. RELATIILE INSTITUTIONALE

Consiliul de Administratie al S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. își propune ca relația cu acționariatul societății să fie caracterizată de transparența, comunicare și colaborare. Astfel, actualul consiliu își ia angajamentul că semestrial să înainteze Adunarii Generale a Acționarilor un raport de activitate al administratorilor societății prin intermediul căruia acționarii pot monitoriza gradul de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin prezentul plan, parcursul economic al societății, calitatea serviciilor prestate precum și alte aspecte de interes pentru aceștia.

De asemenea, actualul Consiliu de Administrație își propune că relația cu acționarii societății să fie fundamentată pe principiul bunei-credințe fapt ce va genera o colaborare și un sprijin reciproc benefic pentru dezvoltarea durabilă a societății comerciale.

Mai mult, prin prezentul plan ne angajăm să furnizăm tuturor părților interesate informațiile specifice, de interes general, complete și corecte cu privire la situația financiară și rezultatele economice ale societății, cu privire la obiectivele de dezvoltare ale societății și la strategia acesteia.

La nivelul relației cu angajații societății, Consiliul de Administratie al S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. își propune că aceasta să fie una bazată pe sprijin respect

reciproc. Astfel, ne dorim să desfășurăm semestrial întâlniri cu angajații sau cu reprezentantul acestora, în vederea apropierii managementului de execuție și adoptării unor măsuri operative de a veni în întâmpinarea nevoilor exprimate de către angajați.

Totodata, în măsura în care situația financiară a societății ne va permite acest lucru, dorim să adoptăm o strategie de motivare prin forma de salarizare astfel încât aceștia să-și execute sarcinile și atribuțiile de serviciu specificate în fișa postului la un nivel de eficiență ridicat.

7. STRATEGII DE ADMINISTRARE PENTRU ATINGEREA OBIECTIVELOR ȘI A CRITERIILOR DE PERFORMANȚĂ

Strategiile specifice S.C. S TRANS PREST SERV BORS S.A. cuprinse în prezentul Plan de Administrare al Consiliului de Administrație au fost elaborate cu respectarea viziunii și principalelor direcții strategice având ca scop primordial atingerea obiectivelor și a criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat.

Obiectivul general al Consiliului de Administrație este menținerea S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. la un nivel de performanță ridicat, fapt ce implică necesitatea că societatea să înregistreze la finalul exercitiului financiar un profit ce oferă posibilitatea continuării procesului de modernizare și dotare a acesteia.

Așa cum am amintit, societatea a înregistrat la finele anului 2015 un profit în cuantum de 26.346 lei. Acesta permite societății să reinvestească o sumă de bani importantă în scopul modernizării acesteia, fapt ce va implica creșterea nivelului de eficiență și performanță, precum și oferirea de servicii cu o calitate superioară pentru clienții noștri și, implicit, pentru beneficiarul final al acestora.

În aceste condiții, Consiliul de Administrație își propune că, pe perioada pentru care a fost mandatat, să desfășoare activitatea de administrare a S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A., să contribuie într-un mod decisiv la menținerea societății pe profit, contribuind în același timp la îmbunătățirea serviciilor prestate pentru crearea unei imagini de „comună parc” pentru Borș și, implicit, pentru crearea unui sentiment de confort în spațiul public pentru cetățenii comunei.

S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. a manifestat o preocupare continuă pentru obținerea satisfacției clienților săi, prin controlarea activităților și a proceselor din cadrul organizației, cu scopul de a spori eficiența și eficacitatea cu care răspunde solicitărilor/cerintelor înaintate de către clienții săi.

În acest context, Consiliul de Administrație își propune că principale ținte ce trebuie

atînse în vederea implementării prezentei strategii următoarele:

- creșterea eficienței prin reducerea pierderilor;
- anticiparea cerințelor clienților și, implicit, îmbunătățirea imaginii organizației;
- îmbunătățirea calității serviciilor;
- creșterea eficienței interne printr-o mai bună organizare a muncii;
- îmbunătățirea planificării și ținerii sub control a proceselor și, implicit, creșterea productivității și reducerea costurilor;

Consiliul de Administrație al societății are ca alt **obiectiv** obținerea performanțelor operaționale financiare care să ne recomande că o companie competitivă pe piața serviciilor de întreținere imagistică din zonă.

De asemenea, urmărim să promovăm **ca obiectiv**, respectul și transparența prin tratamentul egal și menținerea unei comunicări eficiente cu toți factorii interesați (stakeholderi).

Un **obiectiv** important pe care dorim să îl realizăm pe parcursul mandatului constă în consolidarea relațiilor cu clienții, urmând a implementa la nivelul societății următoarele măsuri:

- creșterea gradului de încredere al populației prin furnizarea unor servicii de calitate, respectând permanent angajamentele și termenele asumate;
- îmbunătățirea continuă a relațiilor de comunicare și colaborare cu fiecare categorie de clienți în parte;
- preocuparea permanentă pentru creșterea gradului de încredere al clienților în serviciile oferite și pentru asigurarea transparenței în acțiunile întreprinse.

Consiliul de Administrație va acorda o importanță sporită dezvoltării unei **strategii** de consolidare a capacităților de management financiar. Aceasta strategie urmează a fi implementată prin aplicarea unor serii de măsuri ca:

- revizuirea periodică a procedurilor financiare;
- efectuarea periodică de analize de risc financiar;
- elaborarea și implementarea de strategii pentru diminuarea riscurilor financiare;
- efectuarea periodică de instruirii de management financiar.

O altă strategie pe care Consiliul de Administrație o propune spre a fi implementată constă în îmbunătățirea sistemului de management al activelor. Managementul activelor contribuie la stabilirea unei modalități optime de repartizare a fondurilor, menționând în

același timp nivelul dorit al serviciului.

Măsurile ce urmează a fi aplicate pentru implementarea strategiei constau în:

- baza deciziilor cu privire la investiții o va constitui analiza costurilor pe durata de viață;
- stabilirea costurilor pe ciclul de viață prin evaluarea costurilor totale pentru un activ pe toată durata sa de viață, inclusiv costul de achiziție, costul de instalare, costul de exploatare, întreținere și reparații, costul de înlocuire.
- stabilirea unui sistem de ierarhizare a activelor dintr-un sistem și luarea unor decizii eficiente cu privire la modalitatea de alocare a resurselor pe baza acestei ierarhizări.

S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A. își propune ca obiectiv și concentrarea eforturilor asupra dezvoltării competențelor angajaților, creșterea eficienței resurselor umane și promovarea lucrului în echipa, pentru a răspunde cerințelor, nevoilor și exigențelor clienților și beneficiarilor.

Astfel, societatea consideră important îndreptarea atenției spre îmbunătățirea randamentului fiecărui angajat, a comportamentului sau profesional și, implicit, creșterea performanțelor resurselor umane ale organizației, respectiv creșterea productivității muncii în cadrul sistemului tehnic existent.

În vederea implementării unei strategii de dezvoltare a unui sistem eficient de management al performanțelor resurselor umane, societatea își va concentra eforturile spre a realiza următoarele **obiective generale**:

- dezvoltarea competențelor angajaților, creșterea eficienței resurselor umane și promovarea lucrului în echipa;
- asigurarea accesului la instruire tuturor angajaților, în raport cu pregătirea necesară posturilor, responsabilităților și cerințelor posturilor;
- instruirea tuturor managerilor în vederea dezvoltării capacității de muncă în echipa și organizarea de acțiuni interdepartamentale bazate pe principiile lucrului în echipă;
- derularea unei campanii interne de informare și instruire a tuturor angajaților cu privire la misiunea și obiectivele companiei, respectiv la rolul fiecărui angajat în organizație, importanța resurselor umane în obținerea rezultatelor propuse, precum și la așteptările angajatorului de la angajații săi.
- revizuirea periodică a sistemului de evaluare a performanțelor individuale, în

concordanța cu obiectivele și strategiile companiei;

- evaluarea periodică a gradului de satisfacție a angajaților.

8. CONCLUZII.

Principiile privind administrarea Societății în intervalul 2016 - 2020, obiectivele fundamentale și prioritățile strategice stabilite prin prezentul Plan de Administrare se constituie în standarde de performanță obligatorii pentru directorii societății.

Planul de Administrare 2016- 2020 reprezintă un instrument de planificare strategică a politicii de administrare a S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A, fiind ca atare un document de referință pentru toți administratorii și directorii societății, din momentul aprobării acestuia de către Adunarea Generala a Acționarilor. Prezentul Plan de Administrare reprezintă un document previzional intern de formalizare a proceselor și relațiilor de management și are caracter obligatoriu.

Planul de acțiuni prezent trebuie considerat ca un document dinamic care va suferi actualizări și modificări pe baza rezultatelor implementării sau ca urmare a schimbărilor instituționale, financiare și operaționale care afectează activitatea societății.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
S.C. TRANS PREST SERV BORS S.A.

DIRECTOR

Rácz Gál Szabolcs Nándor

MEMEBRII

dna. Halász Éva – membru neexecutiv

dna. Lata Camelia Adriana – membru neexecutiv

dl. Șuteu Gabriel- membru neexecutiv

dl. Cser Attila - membru executiv