



JUDEȚUL BIHOR  
COMUNA BORȘ  
BORȘ, NR. 200, Cod poștal 417075  
Cod fiscal: 4390526  
Tel: 0259/316-155, Fax: 0259/417-291  
e-mail: [primariabors@gmail.com](mailto:primariabors@gmail.com)  
web: <https://primariabors.ro/>



Nr. 1522 din 22.03.2021

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL UAT.COMUNA BORȘ ȘI A DREPTURILOR  
SALARIALE STABILITE ÎN CONDIȚIILE LEGII NR.153/2017**

**LA DATA DE 31.03.2021**

**A. Salarizarea funcțiilor de demnitate publică**

Nr. Crt	Funcția	Indemnizație lunară
		-lei-net
1.	Primar comuna Borș	5341
2.	Viceprimar comuna Borș	4154

**B. Salarizarea funcționarilor publici de conducere**

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salar lunar
1.	Secretar general comuna Borș	S	4363

**C. Salarizarea funcționarilor publici de execuție:**

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație vechime	Salar lunar
1.	Consilier/Inspector/	S	Superior	5	4194
2.	Consilier/Inspector/ Expert	S	Superior	4	4092
3.	Inspector cu CFP	S	Principal	4	3797
					+10 % la Salariul de baza art.15 Legea

					nr.153/2017
4.	Consilier/Inspector	S	Principal	4	3363
5.	Consilier/Inspector	S	Asistent	4	2822
6.	Referent de specialitate	SSD	Asistent	3	2233

#### D. Salarizarea personalului contractual de execuție:

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație vechime	Salariu lunar
1.	Consilier al primarului	S	IA	5	3728
2.	Referent de Specilitate	S	II	2	2200
3.	Inspector de Specilitate	S	Debutant	0	1482
4.	Sofer	M	II	5	2085
5.	Guard	G	-	IV	2304
6.	Referent	M	I	IV	2774
7.	Referent	M	II	IV	2555
8.	Referent	M	II	III	2523
9.	Asistent personal	G	-	I	1649
10.	Asistent personal	G	-	II	1746
11.	Asistent personal	G	-	III	1768
12.	Asistent personal	G	-	IV	1820

#### E. Alte drepturi de natură salarială acordate personalului plătit din fonduri publice:

##### 1. Participarea personalului în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile:

Personalul din cadrul UAT comuna Borș nominalizat în echipele de proiecte cu finanțare din fonduri externe europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, după cum urmează:

- până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%
- între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%
- între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%
- între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%
- peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%

Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care comuna Borș are calitatea de demeficiar, după cum urmează:

- a) pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%
- b) pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%
- c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%

Aceste drepturi se acordă în temeiul art.16 alin(1) al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare corroboreate cu prevederile art.4 și 5 al Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a unor posturi în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr.325/2018.

## **2. Indemnizația de hrană:**

Personalul din cadrul UAT comuna Borș, cu excepția demnitarilor, beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum (brut) de 347 lei lunar, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, acordate proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei de acordare, respectiv maxim 4.160 lei/ (brut) anual.

Aceste drepturi se acordă în temeiul art.18 alin(1) al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și în temeiul art.36 alin(1) din OUG nr.114/2008 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

## **3. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor.**

Funcționarii publici desemnați în comisiile de concurs și comisiile de soluționare a contestațiilor privind recrutarea sau promovarea în grad profesional ca urmare a îndeplinirii condițiilor, beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim (brut) pe țară garantat în plată, conform prevederilor art.42 din HG nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare corroboreate cu prevederile OUG nr. 57/2019 Codul Administrativ.

## **4. Consilierii locali**

Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali este calculată în funcție de prevederile Ordinului nr.25/2021 pentru aprobarea modelului orientativ al statutului unității administrativ-teritoriale, precum și a modelului orientativ al regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local. și de regulamentul aprobat la nivelul UAT comuna Borș, și

reprezintă maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Borș, pentru participarea consilierilor locali la numărul maxim de ședințe, conform prevederilor art.40 al Legii-cadru nr.153/2017 privind personalul plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**F. Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial:**

- conform art.11, alin. (4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Față de cele de mai sus, instituția comuna Borș, **NU** acordă compensații, adaosuri, prime, premii, alte drepturi în bani sau în natură.

PRIMAR COMUNA BORȘ  
BATORI GEZA



INSPECTOR R.U.  
GARAI VIORICA

